

**AZIENDA SERVIZI PUBBLICI S.P.A.**

*AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA CUI ATTINGERE PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE CON MANSIONI DI **"OPERAIO POLIVALENTE"** O EQUIPOLLENTI, CON CONTRATTO DI LAVORO PRIVATO A TEMPO DETERMINATO E/O INDETERMINATO, CON ORARIO DI LAVORO PART-TIME E/O FULL-TIME*

VISTO:

- il D.L. 19/08/2016 n. 175, recante *"Testo unico in materia di Società a partecipazione pubblica"* (TUSP), come modificato dal D. Lgs. 16/06/2017, n. 100 e, in particolare, gli artt. 6 e 19;
- il D. Lgs. 04/08/2015, n. 23, recante *"Disposizioni in materia di contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183"*, come modificato dal D.L. 12/07/2018 n. 87;
- il D. Lgs. 15/06/2015 n. 81, recante *"Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183"*, come modificato dal D.L. 12/07/2018 n. 87 e, in particolare, gli artt. da 4 a 12 e da 19 a 29;
- il libro V del Codice Civile, nella formulazione attualmente vigente e, in particolare, gli artt. da 2094 a 2129 c.c.;
- il D. Lgs. 14/03/2013, n. 33 (in particolare l'art. 19 e s.m.i.) e le nuove linee guida adottate dall'A.N.A.C. con delibere nn. 1310/2016, n. 241/2017 e n. 1134/2017, che hanno riordinato gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni;
- il D. Lgs. 25/05/2016 n. 97, recante *"revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124"*;
- la legge 06/11/2012, n. 190, recante *"disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"*;
- la legge 10/04/1991, n. 125, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il D.Lgs. 11/04/2006, n. 198 recante il codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- il D.Lgs. 30/06/2003, n. 196, codice in materia di protezione dei dati personali, come modificato e integrato dal D.lgs. 10/08/2018, n. 101 di adeguamento al Regolamento UE 27/04/2016 n. 2016/679/UE (*General Data Protection Regulation*);
- il Provvedimento n.83 del 23 marzo 2023 del Garante per la protezione dei dati personali;
- il D. Lgs. 09/04/2008, n. 81 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- il C.C.N.L. Turismo e Pubblici Esercizi;
- il Codice Etico dell'Azienda Servizi Pubblici S.p.A., nell'attuale formulazione, cui quest'ultima uniforma la propria organizzazione e la propria attività;
- Il Regolamento per il reclutamento del personale dell'Azienda Servizi Pubblici S.p.A.

---

A.S.P. Azienda Servizi Pubblici S.p.A.

Società ad intero capitale pubblico soggetta a controllo e coordinamento del Comune di Ciampino

Largo Felice Armati n° 1 – 00043 Ciampino (RM)

Tel.-Fax: 06-790691-79069324 P.I.-C.F.: 02315031001 - [www.asp-spa.it](http://www.asp-spa.it)

[aziendaservizipubblicispa@legalmail.it](mailto:aziendaservizipubblicispa@legalmail.it)

## PREMESSO CHE:

- a) l'ASP S.p.A. è una Società ad intero capitale pubblico, soggetta a controllo e coordinamento del Comune di Ciampino, e opera in regime di *in house providing* per conto dei propri Soci e in favore di altri Enti locali della Provincia di Roma, ricevendo in affidamento da questi la gestione di servizi pubblici in diversi settori, la cui erogazione avviene secondo caratteri di efficacia, efficienza ed economicità;
- b) con riferimento al personale dipendente, l'Azienda ha definito tre aree di appartenenza suddivise in base ai servizi gestiti:
  - Area 1 “Farmacie”, con applicazione del CCNL Assofarm per i dipendenti impiegati direttamente nelle farmacie e all'interno del relativo servizio;
  - Area 2 “Servizi generali”, con applicazione del CCNL Turismo e Pubblici Esercizi, per i dipendenti degli uffici amministrativi, refezione scolastica, pulimento edifici comunali, sosta a pagamento, scuolabus, servizi cimiteriali, apertura e chiusura parchi comunali, sorveglianza e portineria nelle scuole, decoro urbano e tutti i dipendenti non rientranti nelle altre due aree;
  - Area 3 “Servizi socio-assistenziali ed educativi”, con applicazione del CCNL Uneba, per i dipendenti degli asili nido e assistenza O.E.P.A. /A.E.C..
- c) in conformità alle previsioni del Regolamento per il reclutamento del personale, la Società intende realizzare una graduatoria dove attingere per l'assunzione di personale con contratto di lavoro subordinato da inserire nell'Area 2 “Servizi generali”, nell'ambito dei differenti Servizi di pubblica utilità gestiti dall'azienda, quali in particolare il servizio refezione scolastica, servizio pulimento edifici comunali, servizi cimiteriali, servizio apertura e chiusura parchi comunali, sorveglianza e portineria nelle scuole comunali e servizio decoro urbano;
- d) in seguito alla pubblicazione della graduatoria, la Società procede alle assunzioni e al relativo scorrimento esclusivamente in base alle proprie esigenze organizzative e operative riscontrate durante il periodo di vigenza della graduatoria, senza che possa essere vantato alcun diritto da parte dei candidati presenti in graduatoria.

Tutto ciò premesso, quale parte integrante e sostanziale del presente avviso, si procede all'indizione di una procedura di selezione pubblica, per titoli ed esami, nei termini di seguito indicati.

**ARTICOLO 1 – Oggetto della selezione ad evidenza pubblica**

- 1.1 La selezione ad evidenza pubblica ha per oggetto la composizione di una graduatoria da cui attingere per l'assunzione a tempo determinato e/o indeterminato di personale con qualifica di operaio generico e mansione di “*OPERAIO POLIVALENTE*” o equipollenti, con inquadramento nel livello 6 del vigente C.C.N.L. TURISMO E PUBBLICI ESERCIZI, con orario di lavoro part-time e/o full-time e con sospensione del servizio nel periodo estivo in coincidenza con l'interruzione delle attività didattiche.
- 1.2 Le risorse selezionate svolgono attività di operaio polivalente e sono adibiti, in base alle necessità aziendali, alle seguenti mansioni, indicate a titolo di mero esempio: mansioni di ausiliario nella produzione e/o distribuzione pasti e merende nelle scuole presso cui viene espletato il servizio, incluse tutte le funzioni connesse di preparazione e/o pulizia e sistemazione dei locali; riordino e pulizia degli spazi interni e delle attrezzature, controllo degli spazi esterni, apertura e chiusura delle strutture, sorveglianza in ingresso ed in uscita dei bambini, cambio degli stessi, lavaggio delle mani; pulimento e riassetto degli uffici e delle strutture gestite dall'ASP di Ciampino.

---

A.S.P. Azienda Servizi Pubblici S.p.A.

Società ad intero capitale pubblico soggetta a controllo e coordinamento del Comune di Ciampino

Largo Felice Armati n° 1 – 00043 Ciampino (RM)

Tel.-Fax: 06-790691-79069324 P.I.-C.F.: 02315031001 - [www.asp-spa.it](http://www.asp-spa.it)

[aziendaservizipubblicispa@legalmail.it](mailto:aziendaservizipubblicispa@legalmail.it)